



# Rapport d'enquête de satisfaction

## Bilan de compétences

Enquête et rapport :  
Samir AZIZI

Année : 2024

Version : 1.0  
Date : décembre 2024

## Réalisation du bilan de compétences

2

bénéficiaires d'un bilan de compétences par  
Carrière Shaker en 2024 (1 homme et 1 femme)

3

Nombre d'enquêtes-terrain réalisées par bénéficiaire d'un  
bilan de compétences :

- Une enquête de découverte du métier avec rencontre d'un professionnel
- Une enquête d'observation et de mise en situation

100%

de participation à l'entretien de suivi des 6 mois

## Le bilan de compétences a-t-il répondu à vos attentes :

100%

des bénéficiaires considèrent que le bilan de compétences a complètement répondu à leurs attentes

## Ce que le bilan de compétences vous a apporté :

L'objectif premier du bilan de compétences que Carrière Shaker propose est de mieux connaître ses aspirations (ses valeurs et ses besoins principalement) et ses compétences afin d'élaborer un projet professionnel et personnel qui permet de s'épanouir personnellement et professionnellement

100%

des bénéficiaires pensent que le bilan de compétences leur a permis de définir un projet professionnel atteignable et qui satisfait leurs attentes

100%

des bénéficiaires sont « très satisfait » de la pédagogie utilisée par Carrière Shaker

## Les débouchés du bilan de compétences

100%

des bénéficiaires ont décidé d'entreprendre une formation

0%

des bénéficiaires ont décidé de se lancer dans la recherche d'un nouvel emploi